

MIGRATION | IDÉES  
Publié le 18 décembre 2020, 15:22



## Quand la migration est une promesse



par [Emmanuelle Werner Gillioz](#)

**Pour ce 18 décembre, Journée mondiale des Migrants, Emmanuelle Werner Gillioz raconte le parcours d'un jeune migrant qu'elle a accompagné – et qui a dépassé ses espoirs.**

Nous nous sommes vus pour la dernière fois il y a une année. Je le retrouve pimpant, incroyablement élégant avec son allure de jeune professionnel, veston gris et baskets blanches impeccables. Tout dans sa tenue indique le chemin parcouru: son port de tête, l'aisance avec laquelle il se déplace, son regard bien présent.

Nous choisissons une table, nous commandons, et Abel (\*) me raconte. Son poste au sein d'une fiduciaire où il travaille depuis un an et demi, sa hiérarchie, ses collègues. L'appartement dans lequel il vit à présent en couple et la nouvelle voiture qu'il vient d'acheter, «avec un GPS», précise-t-il, pour pouvoir emmener sa copine à Milan, et en Allemagne, bientôt.

Nous retraçons les étapes franchies ensemble, les stages facilités par mon organisation, dans une grande banque de la place genevoise et dans une entreprise de services innovante qu'il considère comme «le meilleur endroit» où il a travaillé. Ses études à l'école de commerce Nicolas Bouvier, nos passages devant le doyen où je plaidais sa cause afin qu'il ne soit pas renvoyé malgré ses absences et finalement cet examen final passé en candidat libre, qui lui a permis de décrocher son diplôme. Nous parlons du futur, de ses ambitions et je lui offre le livre de Barack Obama, «Une terre promise», clin d'œil symbolique, fenêtre sur le champ de tous les possibles.

### La résonance du mot migration

L'espoir de tous les possibles, Abel l'a vécu dans ses tripes lorsqu'en cette nuit de l'année 2015, il embarque sur un bateau de fortune, avec d'autres, depuis la côte libyenne pour traverser vers la promesse d'un avenir meilleur, à l'âge de 17 ans.

Alors que nous célébrons aujourd'hui la Journée Internationale des Migrants, je m'interroge sur la résonance de ce mot dans notre société: migration. Fardeau, menace, aide sociale, opportunisme, discrimination, stigmatisation, protection, droits de l'homme, justice sociale. Quel que soit le choix des mots, la migration résonne comme un problème ou une cause à soutenir, des personnes à renvoyer ou au contraire à protéger. La migration résonne rarement comme une chance, une opportunité pour les pays d'accueil. Et pourtant...

La Suisse, comme ses voisins, fait face à de profonds changements démographiques qui apportent avec eux leurs lots de défis. Nous observons déjà les premières conséquences du vieillissement de la population et du faible taux de natalité: saturation du système des retraites, pénurie de main d'œuvre-qualifiée, baisse des recettes fiscales, recul de la dynamique d'innovation, diminution des forces de croissance.

Comme le souligne *Avenir Suisse*, le départ à la retraite de la génération des baby-boomers a des conséquences significatives sur le bien-être économique et sociétal de notre pays. Afin d'atténuer ces conséquences, il faut trouver des solutions – et la migration en fait partie.

## **Le sud, source de talents**

Le marché des talents devient de plus en plus mondialisé. Les pays de l'hémisphère sud, dont certains pays africains, vont apparaître comme la plus grande source de talents sur le marché mondial de l'emploi. Les mouvements de personnes et le brassage des populations ne s'arrêteront pas.

Dans un monde en constante évolution, traversé par des crises comme celle que nous vivons actuellement, la diversité prend toute son importance. Elle permet la résilience, l'innovation, la productivité. Comme dans la nature, les systèmes les plus résilients sont ceux qui ont su tirer profit de leur diversité. Pour Stephen Frost (expert en diversité et inclusion), favoriser la diversité au sein des entreprises aide à observer l'évolution des marchés sous de nouvelles perspectives et amène à prendre de meilleures décisions.

Il est aujourd'hui plus que jamais nécessaire de sortir de la pensée homogène, de comprendre ses biais et ses préjugés, de se laisser bousculer dans ses certitudes. La diversité nous permet d'envisager le monde à travers des lunettes différentes, d'appréhender sa richesse et sa complexité. En réalité, la diversité est un fait, mais son inclusion est un choix.

Qu'en est-il alors dans notre pays? L'immigration a contribué à la

fabrication de notre société: plus d'un tiers de la population suisse est issue de la migration et le canton de Genève est l'un des plus multiculturels. Ce potentiel reste néanmoins sous-exploité. Selon l'Office Fédéral des Statistiques, le taux de chômage est trois fois plus élevé parmi les personnes issues de la migration que parmi la population locale. Les jeunes issus de la migration sont souvent invisibles et ont moins de chances de voir leur candidature aboutir. Nous nous privons d'une précieuse réserve de talents diversifiés, aux parcours différents et aux expériences dans d'autres environnements. Cette expérience différente, le jeune assis en face de moi l'a bien vécue avant d'arriver en Suisse.

### **Capacité de se réinventer**

Nous arrivons au terme de notre déjeuner, je regarde Abel avec un mélange de fierté et d'admiration. Le terme «migrant» résonne alors avec *potentiel, motivation, adaptabilité*, autant de compétences recherchées par les équipes RH aujourd'hui. Il résonne également avec *valeur ajoutée*. Comme en témoignent les entreprises, l'expérience s'avère être riche, positive, porteuse de sens.

Les collaborateurs qui accueillent ces jeunes sont invités à revenir à l'essentiel, à prendre le temps, à se confronter avec des perspectives différentes et à enrichir leur vision du monde. Ils sont également les témoins de l'extraordinaire capacité qu'ont ces jeunes de se réinventer, se transformer, ressentir et créer de la valeur à travers leur parcours, leurs expériences. N'avons-nous rien à apprendre de cela?

La serveuse nous amène l'addition. Il la paie, plus rapide que moi, et je lis dans son sourire toute la fierté et la dignité d'une personne bien aux commandes de son devenir.

*Emmanuelle Werner Gillioz est la directrice de Yojoa (Youth Job Accelerator) qui aide les entreprises à tirer le meilleur parti de l'inclusion de la diversité.*

(\*) prénom modifié

**Migration**

---